

FORO POR EL EMPLEO

Juan Manuel Corchado. VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA

“El Parque Científico ya está generando cerca de 20 millones en sueldos”

Corchado insta a todos los que tienen capacidad para generar empleo a colaborar con las administraciones públicas para desarrollar proyectos que promuevan nuevos puestos de trabajo cualificados y estables

R.D.L.

ESTAR bien preparado y tener los conocimientos actualizados es imprescindible para encontrar empleo. Así lo asegura Juan Manuel Corchado, vicerrector de Investigación y Transferencia de la Universidad de Salamanca, e insiste en la importancia del inglés.

—¿Cómo valora la situación actual del mercado laboral?

—Dar una respuesta genérica a esta pregunta es difícil. Para una buena parte de la población que busca trabajo la situación se ha complicado con el cambio de modelo económico que estamos viviendo. Por el contrario, hay una parte del mercado laboral muy dinámico, con una gran demanda de profesionales y con mucha oferta de trabajo. El Parque Científico no para de crecer, las empresas del Parque relacionadas con la informática están en plena expansión y no paran de buscar e incorporar profesionales de las TICs. El sector del marketing y la ingeniería en general también está generando mucho trabajo.

—¿Qué papel debe jugar la Universidad de Salamanca en este tema?



El vicerrector Juan Manuel Corchado, en el edificio de I+D+i. | BARROSO

buen expediente, saber inglés y otro idioma, tener una buena base de informática y una buena aptitud. Con esto no descubro nada, pero ciertamente es importante escuchar lo que se demanda y no solamente pensar en lo que nos gusta. Unas buenas competencias transversales son muy importantes y tener una experiencia internacional es algo que también muy beneficioso.

—¿Y la movilidad laboral, es imprescindible?

—En el mundo en el que vivimos y con la globalización, las posibilidades de encontrar trabajo aumentan si estamos dispuestos a movernos. Esto no es algo del presente, es más, tengo la sensación de que es algo cíclico y que afecta a la práctica totalidad de los países y lo digo por experiencia propia: hace 23 años me fui de España para hacer un curso en el extranjero y pasé fuera 6 años. En España había muy poco trabajo en aquel momento, tras dar varias vueltas por difieres trabajos y países, volví a España, aunque no a Salamanca, donde tuve la suerte de regresar tiempo después, cosa que durante muchos años nunca pensé que sería posible. Ahora tenemos muchos emprendedores y empresarios locales que están generando empleo en la ciudad y que merecen todo nuestro apoyo y ayuda para que sigan creciendo y facilitando a todos aquellos que quieren quedarse por aquí que lo hagan. Todos los que en un momento dado tenemos responsabilidades y o capacidades para impulsar y crear empleo tenemos la obligación de trabajar junto al resto de administraciones para impulsar proyectos que generen empleo y si es posible cualificado y estable.

Oportunidades para el empleo en Salamanca.

Mañana, 25 de abril, tendrá lugar el Foro GACETA “Por el Empleo” a partir de las 9:30 horas en el Casino de Salamanca. El foro contará con la participación de Javier Iglesias, presidente de la Diputación de Salamanca; José Manuel Brandeiro, director general de Viewnext (filial de IBM); y Julio Pindado, director del Instituto Multidisciplinar de Empresa (IME) de la Universidad de Salamanca. Los tres ponentes explicarán cuáles son las oportunidades de empleo existentes en Salamanca y responderán a las cuestiones que planteen los asistentes al acto para el que será necesario contar con invitación.

—Aunque muchas veces no valoramos lo que tenemos, y a pesar de lo que indican algunos ranking, creo que el nivel de formación que tenemos aquí es muy bueno. Nuestros buenos estudiantes pueden competir en igualdad de condiciones o incluso en mejores condiciones que los de cualquier universidad del mundo. De hecho, cuando salen al mercado laboral o van a otras universidades hacen un papel extraordinario. Tenemos que seguir trabajando en mejorar nuestros programas educativos, atraer a los mejores estudiantes y garantizar que salgan al mercado laboral con las competencias transversales que este demanda. Personalmente, creo que deberíamos poder cambiar los planes de estudio de forma más dinámica y adaptarlos a

las necesidades del mercado laboral. Esto es caro y difícil de instrumentar, pero antes o después encontraremos la forma de hacerlo. Los másteres, títulos propios y cursos de formación continua son también una herramienta de la Universidad para facilitar la formación de egresados y titulados que quieran actualizar sus conocimientos. A estos niveles, la Universidad tiene una gran oferta y se adapta con facilidad a las nuevas necesidades.

—¿El Parque Científico se ha convertido en un centro de creación de empleo, no?

—Ciertamente es un hábitat en el que hay cerca de 800 puestos de trabajo, que colabora de forma directa a la dinamización de la economía local. El Parque ha su-

puesto una gran inversión de la Universidad que ya está generando cerca de 20 millones de euros en sueldos, además de numerosos proyectos con los que se generan servicios y productos que se venden tanto a nivel local como internacional. Las empresas de

Parque, que no paran de crecer, están impulsando proyectos con la Universidad y con otras empresas. Queremos que el Parque siga creciendo de forma sostenible y minimizando las inversiones de la Universidad. Ahora se va a extender a Ávila, Zamora y Béjar y estamos seguros que seguirá creciendo en Salamanca. El Parque es un proyecto de todos nosotros que dará muchas alegrías.

—¿Cuál es la clave para que los universitarios tengan éxito a nivel laboral?

—Una buena formación, un

“La Universidad está decidida a impulsar el emprendimiento para que quienes lo deseen puedan desarrollar su proyecto una vez que dejen la institución”



—Tampoco hay que dejar de lado el emprendimiento ¿no?

—La Universidad está decidida a impulsar el emprendimiento y a crear una cultura de emprendimiento que permita que todos aquellos que lo deseen sean capaz de desarrollar su proyecto de vida una vez dejen la Universidad. Estamos trabajando duro y consiguiendo financiación para el desarrollo de nuestro plan, que está a la vanguardia de lo que se hace en España. En este aspecto estamos muy alineados con las instituciones locales y autonómicas y estoy convencido de que tendremos muy buenos resultados pronto.